



社会福祉法人 乙訓福祉会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 20 日～平成 32 年 4 月 19 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起やマネジメント能力等の付与に係る研修の実施でキャリアアップを図る。また、人事考課制度の導入により、女性労働者の職域拡大を目指す。

《対策》

- 平成 27 年 4 月～ 目標管理制度の施行的導入
- 平成 27 年 10 月～ 管理者候補女性労働者対象のキャリアアップ研修を実施
- 平成 28 年度中 今後の法人組織・事業運営に係る管理体制の見直し
- 平成 32 年 4 月～ 人事考課制度の完全導入に伴い、女性労働者の職域拡大を実現する

目標 2：子どもが障がい者支援の現場で働く親の仕事を見学し、その内容を分かり易く説明できる「子ども参観日」を実現する。

《対策》

- 平成 27 年 5 月～ 職員へ「こども参観日」の実施内容に係るアンケート実施
- 平成 27 年度中 「参観日」実施内容(構想)の取りまとめと実施準備
- 平成 28 年度中 「こども参観日」の実施

